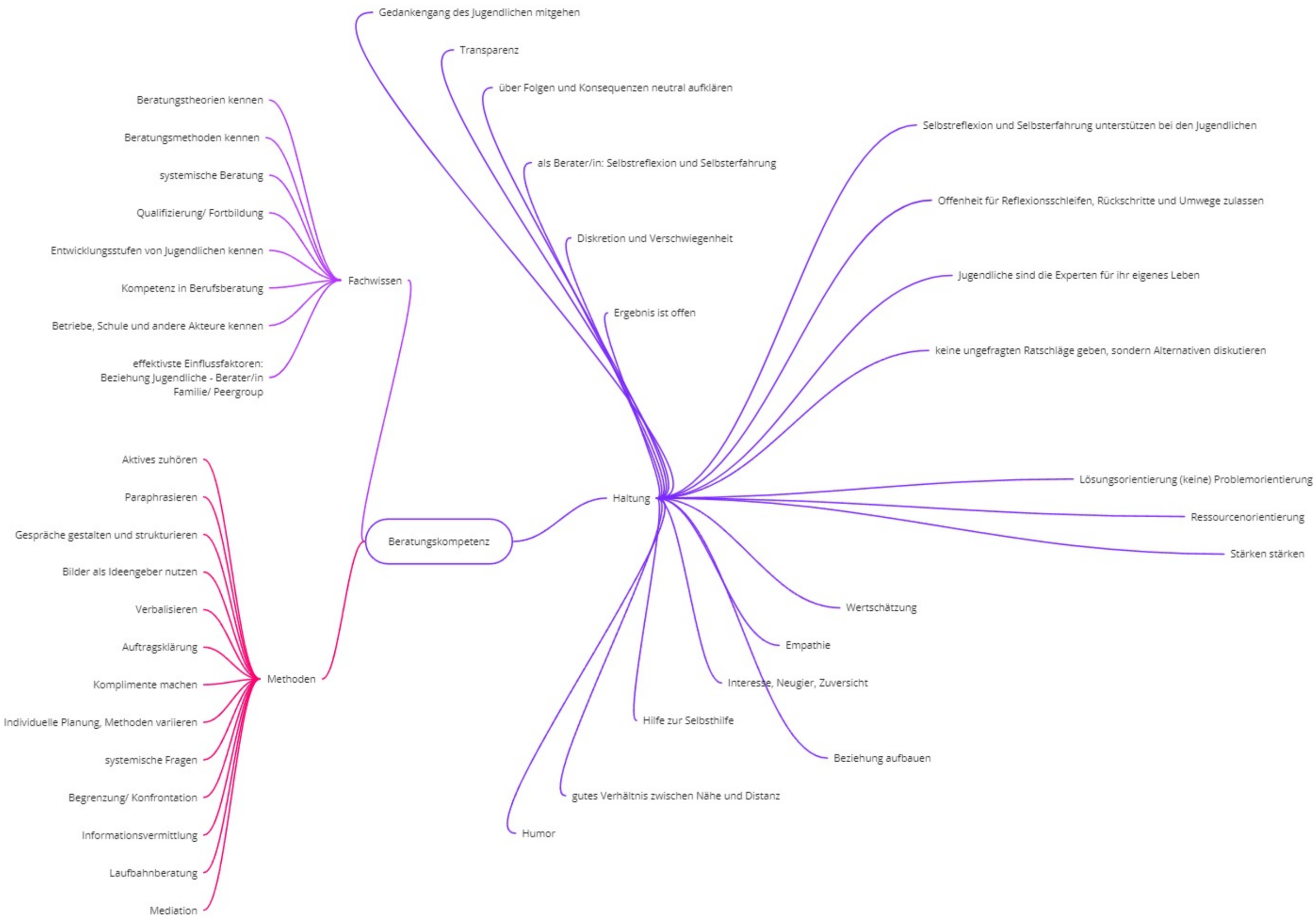
Beratungskompetenz
Fachwissen
Beratungstheorien kennen
Beratungsmethoden kennen
systemische Beratung
Qualifizierung/ Fortbildung
Entwicklungsstufen von Jugendlichen kennen
Kompetenz in Berufsberatung
Betriebe, Schule und andere Akteure kennen
effektivste Einflussfaktoren:
Beziehung Jugendliche - Berater/in
Familie/ Peergroup
Methoden
Aktives zuhören
Paraphrasieren
Gespräche gestalten und strukturieren
Bilder als Ideengeber nutzen
Verbalisieren
Auftragsklärung
Komplimente machen
Individuelle Planung, Methoden variieren
systemische Fragen
Begrenzung/ Konfrontation
Informationsvermittlung
Laufbahnberatung
Mediation
Haltung
Gedankengang des Jugendlichen mitgehen
Transparenz
über Folgen und Konsequenzen neutral aufklären
als Berater/in: Selbstreflexion und Selbsterfahrung
Diskretion und Verschwiegenheit
Ergebnis ist offen
Selbstreflexion und Selbsterfahrung unterstützen bei den Jugendlichen
Offenheit für Reflexionsschleifen, Rückschritte und Umwege zulassen
Jugendliche sind die Experten für ihr eigenes Leben
keine ungefragten Ratschläge geben, sondern Alternativen diskutieren
Lösungsorientierung (keine) Problemorientierung
Ressourcenorientierung
Stärken stärken
Wertschätzung
Empathie
Interesse, Neugier, Zuversicht
Beziehung aufbauen
Hilfe zur Selbsthilfe
gutes Verhältnis zwischen Nähe und Distanz
Humor